

CITY OF MINNEAPOLIS  
**NOTICE TO EMPLOYEES**  
 Minneapolis Labor and Employment Rights

#### Wage Theft Prevention

All employees have a legal right to receive:

- Timely and full payment of all earnings.
- Written notice (at start of employment) of certain terms, such as pay rate(s), pay schedule, and sick and safe time (or equivalent leave).
- Earning statements (e.g. paystubs) documenting payments and sick and safe time (or equivalent leave).

#### Minimum Wage Scheduled Increases

	100 or Fewer Employees Small Business	More than 100 Employees** Large Business
July 1, 2022	\$13.50	\$15.00
Jan. 1, 2023	—	\$15.19
July 1, 2023	\$14.50	—
Jan. 1, 2024	—	\$15.57
July 1, 2024	\$15.57	—
Jan. 1, 2025	\$15.97	\$15.97

\*Future years will include slight increase every Jan. 1st

\*\*Franchise locations covered regardless of size.

#### Sick and Safe Time (access to certain time off work)

- Employers **must pay** employees for use of covered leave at employee's base rate.
- A minimum of one hour of access to covered leave accrues for every 30 hours worked, may be capped at 48 per year and 80 overall.
- Hours begin accruing on first day of work Part-time and temporary workers are included.

Sick Time	Safe Time	Sick or Safe
Medical or mental health condition, illness or injury	To address domestic abuse, sexual assault or stalking	Care for ill family member or during emergency closure of their school or place of care

#### Working. Thriving. Together.

Help make Minneapolis a healthier, more secure, and more productive community.

#### Report Violations

- Call 311.
- File a report online at [minneapolismn.gov/laborenforcement](http://minneapolismn.gov/laborenforcement)
- File a report in person at City Hall, room 239, 350 S. Fifth St.

#### Retaliation Prohibited

Interference with the exercise of any right protected under the minimum wage, sick and safe time or wage theft prevention ordinances is punishable by fine(s) up to \$3,000 per employee.

**THIS POSTER MUST BE DISPLAYED WHERE EMPLOYEES CAN EASILY READ IT**  
 (Download this poster at [sicktimeinfo.minneapolismn.gov/employer-resources](http://sicktimeinfo.minneapolismn.gov/employer-resources). It may be printed on 8 ½" x 11" letter size paper. More questions? We're here to help: [sicktimeinfo@minneapolismn.gov](mailto:sicktimeinfo@minneapolismn.gov) or call 311.

For reasonable accommodations or alternative formats please contact the Minneapolis Civil Rights Department at 612-673-3012. People who are deaf or hard of hearing can use a relay service to call 311 at 612-673-3000. TTY users can call 612-673-2157 or 612-673-2626. **Para asistencia 612-673-2700, Yog xav tau kev pab, hu 612-673-2800, Hadii aad Caawimaad u baahantahay 612-673-3500.**

**Minneapolis**  
 City of Lakes

CITY OF MINNEAPOLIS  
**AVISO PARA LOS EMPLEADOS**  
 Derechos Laborales de los Empleados

#### Prevención del robo de salarios

Todo ser empleado por ley tiene derecho a recibir:

- El pago de su salario completo y puntual.
- Un formulario por escrito indicando la fecha de inicio del trabajo y ciertos términos como el salario, los días de pago y días pagados por enfermedad.
- Comprobantes de los salarios ganados (por ejemplo: talones de cheque) en los que constan los pagos y las horas acumuladas por enfermedad y seguridad.

#### Aumentos programados del Salario Mínimo

	100 empleados o menos Pequeñas empresas	Más de 100 empleados Grandes negocios
1. de Julio de 2022	\$13.50	\$15.00
1. de Enero de 2023	—	\$15.19
1. de Julio de 2023	\$14.50	—
1. de Enero de 2024	—	\$15.57
1. de Julio de 2024	\$15.57	—
1. de Enero de 2025	\$15.97	\$15.97

\*Aumenta para contemplar la inflación cada 1.º de Enero.

#### Días libres por enfermedad y seguridad (acceso a cierto tiempo libre con goce de sueldo).

- Los empleadores **deben pagar** el salario regular por ese tiempo libre.
- Cada 30 horas trabajadas se acumula una hora libre, hasta un máximo de 48 horas por año (y posiblemente un total máximo de 80 horas).
- Las horas libres comienzan a acumular desde el primer día de trabajo. Los trabajadores a medio tiempo y temporal son incluidos.

#### Días libres por enfermedad

Por asuntos de salud física o mental, enfermedad o lesiones

#### Días libres por seguridad

Abuso doméstico, agresión sexual o acecho

#### Cuidado de un familiar por enfermedad o por seguridad

Cuidado de un pariente o durante el cierre por emergencia de la escuela o lugar de cuidado

#### Trabajando. Prosperando. Juntos.

Ayude a hacer que Minneapolis sea una comunidad más sana, segura y productiva.

#### Reporte el incumplimiento de esta ordenanza así:

- Llamando 311
- Por internet: [minneapolismn.gov/laborenforcement](http://minneapolismn.gov/laborenforcement)
- Personalmente en la Municipalidad (City Hall), cuarto 239, 350 South Fifth Street

#### Las represalias son prohibidas

Interferir de cualquier manera con los derechos protegidos por la ordenanza del sario mínimo, los días libres por enfermedad, así como la ordenanza contra el robo de salarios, tiene como consecuencia una multa de hasta \$3,000.00 (tres mil dólares) por empleado interferido.

**Minneapolis**  
 City of Lakes

**ESTE AFICHE DEBE ESTAR PUESTO EN UN LUGAR DONDE LOS EMPLEADOS PUEDAN LEERLO FÁCILMENTE.**  
 (Este afiche se puede imprimir en papel tamaño carta de 8½" x 11". Puedo bajarlo del sitio [minimumwage.minneapolismn.gov](http://minimumwage.minneapolismn.gov) o en el sitio: [sicktimeinfo.minneapolismn.gov](http://sicktimeinfo.minneapolismn.gov).) Si tiene más preguntas podemos ayudarle: en el sitio: [minneapolismn.gov/laborenforcement](http://minneapolismn.gov/laborenforcement) o por medio del número de teléfono 311.

Para acomodación razonable o para formatos alternativos, comuníquese con la línea del Departamento de Derechos Civiles al 612-673-3012. Las personas que padecen de sordera o con problemas auditivos pueden usar el servicio de relevo llamanda al 311 al 612-673-3000. Los usuarios de los aparatos de telecomunicación para sordos (conocido por sus siglas en inglés como TTY) puedan llamar al 612-673-2157 o al 612-673-2626. **Para ayuda llame al 612-673-2700** (se habla español.)

Magaalada Minneapolis  
**OGEYSIISKA SHAQAALAHA**  
 Xuquuqda Shaqaalaha iyo Shaqaaleynta ee Minneapolis

#### Ka Hortagga Xatooyada Mushaharka

Shaqaalaha oo dhan waxa ay xaq u leeyihiin in la siiyo:

- Lacagta ay shaqeystaan oo dhan lagu siiyo waqtiga ku haboon.
- Qoraal lagu wargeliyo (marka la shaqaaleynayo) qodobada qaarkood sida inta saacaddii la siinayo. Iyo xilliga lasiinayo.
- Warbixinta lacagta la siiyo (jeegga qeybtiisa dambe) oo lagu caddeeyo lacagta la siiyey iyo saacadaha uu shaqeyey

#### Kororka Mushaharka Oo Ugu Yar

	100 shaqaale iyo wixii ka yar Ganacsiga Yaryar	Ka badan 100 shaqaale Ganacsiga Waaweyn
1 Luulyo 2022	\$13.50	\$15.00
1 Janaayo 2023	—	\$15.19
1 Luulyo 2023	\$14.50	—
1 Janaayo 2024	—	\$15.57
1 Luulyo 2024	\$15.57	—
1 Janaayo 2025	\$15.97	\$15.97

\*Sanad walba January 1st si loo aqoonsado qiima kaca ama "inflation," mushagarku wuu kordhi in u dhigmata qiima kaca ama "inflation."

#### Fasaxa Bukaanka iyo Keydka

- Loo shaqeyaha waxaa waajib ku ah in ay shaqaalaha siiyaan mushahar aasaas ah.
- Ugu yaraan waa in ay u ururtaa 1 saac markasta oo qofku shaqeyo 30 saacadood, ilaa ay u urureyso 48 saac sanadka hore iyo 80 saacadood sanadkii labaad iyo sanadaha intaas ka danbeyo.
- Saacaduhu waxa ay bilowdaan in ay ururaan maalinta ugu horeysa ee shaqada.

#### Fasaxa Bukaanka

Xaaladaha caafimaadka, cudurada ama dhaawac

#### Fasaxa La keysado

Si wax looga qabto dagaal qoyska dhex mara, xadgudub galmoodka iyo daandaansi

#### Fasaxa Bukaanka iyo Keydka

Xanaaneynaya qof qoyska ka tirsan oo xanuunsan ama xilliga xaaladaha degdegga ah ee dugsiyada la xiro ama goobaha caruurta lagu hayo

#### Ka Wada Shaqeynaya Ku Dadaalaya U dhan

Si ay Minneapolis u noqoto meel caafimaadkeedu wanaagsan yahay, amaan ah, iyo bulshadu wax soo saar leedahay.

#### Sida Loo Soo Sheego Kuwa Jabiya Sharciga

- La soo xiriir 311
- Cabashadaada ku soo gudbi [minneapolismn.gov/laborenforcement](http://minneapolismn.gov/laborenforcement)
- Cabashada ka diiwaangeli Xafiiska Magaalada Qolka 239, oo kuyaala 350 S. Fifth St.

#### Aargoosasho Lama Ogola

Qofka oo laga hor istaago waxyaabaha uu xaq u leeyahay sharciga lacagta ugu yar ee lagu shaqeyo, fasaxa bukaanka iyo kan keydka sharciga ayaa ilaaliyey ama sharciyada xaditaanka mushaharka. Ciqaabtiisu waa ganaax dhan ilaa \$3,000 Halkii shaqaalaha.

**Minneapolis**  
 City of Lakes

**QORAALKAN WAA IN LAGU DHAJIYAA MEEL SHAQAALUHU SI FUDUD UGA AKHRIN KARAAN**  
 (Qoraalkan waxaa lagu daabici karaa waraaq 8 ½" x 11" xajmigeedu yahay. . Kala soo dag it at [minimumwage.minneapolismn.gov](http://minimumwage.minneapolismn.gov) or [sicktimeinfo.minneapolismn.gov](http://sicktimeinfo.minneapolismn.gov).) Su'aalo dheeri ah? Inaga ayaa ku caawineyna : [sicktimeinfo@minneapolismn.gov](mailto:sicktimeinfo@minneapolismn.gov), [minimumwage.minneapolismn.gov](http://minimumwage.minneapolismn.gov) ama soo wac 311.

Si lagu soo gaarsiyo ama aad habab kale ku hesho fadlan la soo xiriir Waaxda Xuquuqda Aadanaha ee Minneapolis 612-673-3012. Dhago la'a ama maqalku ku adag yahay waxa ay adeegsan karaan adeegga fariimaha iyaga oo soo waca 311 at 612-673-3000. Dadka adeegsada TTY waxa ay soiwici karaan 612-673-2157 ama 612-673-2626. **Para asistencia 612-673-2700, Yog xav tau kev pab, hu 612-673-2800, Hadii aad Caawimaad u baahantahay 612-673-3500.**



Since 1953

66011F



63049

**TWO ways to verify poster compliance!**

**QR CODE** Scan with phone camera:

**OR ONLINE** Go to: [JKeller.com/LLPverify](http://JKeller.com/LLPverify)  
 Enter this code: 69621-012025



JAN2025