

PLEASE POST NEXT TO YOUR IWC INDUSTRY OR OCCUPATION ORDER  
Amends General Minimum Wage Order and IWC Industry and Occupation Orders

## OFFICIAL NOTICE

# California Minimum Wage

MW-2024

### SUPPLEMENT FOR COVERED HEALTH CARE EMPLOYEES

Every covered healthcare facility employer shall pay to each employee wages not less than the following:

Minimum Wages Effective as of October 16, 2024:	
Health care facilities with 10,000 or more full time equivalent employees	\$23 per hour
Dialysis clinics	\$23 per hour
Hospitals with a higher governmental payor mix, independent hospitals with an elevated governmental payor mix, or rural independent health care facilities	\$18 per hour
Intermittent clinics, community clinics, rural health clinics, or urgent care clinics associated with community or rural health clinics except for those that have been granted a waiver to postpone the minimum wage increase	\$21 per hour
Other covered health care facilities (see below for delays and exclusions)	\$21 per hour
<b>Additional information regarding the healthcare minimum wage, including the types of health care facilities covered, may be found here:</b> <a href="#">Health Care Worker Minimum Wage Frequently Asked Questions</a>	

### SUMMARY OF ACTIONS

TAKE NOTICE that the Governor of California signed legislation passed by the California Legislature, raising the minimum wage payable by certain health care facility employers (SB 525, Ch. 890 Stats. 2023; SB 828, Ch. 12, Stats. 2024; and SB 159, Ch. 40, Stats. 2024). Pursuant to its authority to conform MW-2024 to recently enacted SB 525, SB 828, and SB 159, the Department of Industrial Relations publishes this Supplement to the General Minimum Wage Order, MW-2024 for covered health care employees.

This Supplement must be made available to employees in accordance with the IWC's wage orders. Copies of the full text of the amended wage orders may be obtained by downloading online at <https://www.dir.ca.gov/iwc/WageOrderIndustries.htm> or by contacting your local Labor Commissioner's office.

### 1. APPLICABILITY

This Supplement only applies to covered health care employees under Part 4 of Division 2 of the Labor Code (commencing with Labor Code section 1182.14). This order incorporates the definitions of terms in Labor Code section 1182.14(b).

### 2. MINIMUM WAGES

Except as provided in Subsection (E) of this section and pursuant to definitions, coverage requirements, conditions, and exceptions provided in **Labor Code section 1182.14**, Health care facility employers shall pay to each employee wages not less than the following, on each effective date, per hour for all hours worked.

(A) For any covered health care facility employer with 10,000 or more full-time equivalent employees; that is part of an integrated health care delivery system or health care system with 10,000 or more full-time equivalent employees; that is a dialysis clinic as defined in subdivision (b) of section 1204 of the Health and Safety Code or that is a person that owns, controls, or operates a dialysis clinic, or that is owned, affiliated, or operated by a county with a population of more than 5 million as of January 1, 2023, the minimum wage for all covered health care employees shall be as follows:

- From October 16, 2024 to June 30, 2025, inclusive, twenty-three dollars (\$23) per hour.
- From July 1, 2025 to June 30, 2026, inclusive, twenty-four dollars (\$24) per hour.
- From July 1, 2026 and until adjusted for inflation, twenty-five dollars (\$25) per hour.

For information regarding lists of health care facilities with 10,000 or more full-time equivalent employees, visit: [https://hcai.ca.gov/wp-content/uploads/2024/04/SB-525-Fact-Sheet-HCAI-Hospital-Lists-04\\_23\\_24.pdf](https://hcai.ca.gov/wp-content/uploads/2024/04/SB-525-Fact-Sheet-HCAI-Hospital-Lists-04_23_24.pdf)

(B) For any hospital that is a hospital with a high governmental payor mix; an independent hospital with an elevated governmental payor mix; a rural independent covered health care facility or a health care facility that is owned, affiliated, or operated by a county with a population of less than 250,000 as of January 1, 2023, the minimum wage for all covered health care employees shall be as follows:

- From October 16, 2024 to June 30, 2025, inclusive, eighteen dollars (\$18) per hour; from July 1, 2025 to June 30, 2026, inclusive, eighteen dollars and sixty-three cents (\$18.63); from July 1, 2026 to June 30, 2027, inclusive, nineteen dollars and twenty-eight cents (\$19.28); from July 1, 2027 to June 30, 2028, inclusive, nineteen dollars and ninety-five cents (\$19.95); from July 1, 2028 to June 30, 2029, inclusive, twenty dollars and sixty-five cents (\$20.65); from July 1, 2029 to June 30, 2030, inclusive, twenty-one dollars and thirty-seven cents (\$21.37); from July 1, 2030 to June 30, 2031, inclusive, twenty-two dollars and twelve cents (\$22.12); from July 1, 2031 to June 30, 2032, inclusive, twenty-three dollars and eighty-nine cents (\$23.89).
- From July 1, 2033 and until adjusted for inflation, twenty-five (\$25) per hour.

For information regarding lists of health care facilities with a high governmental payor mix, independent hospitals with an elevated governmental payor mix, or rural independent covered health care facilities, visit: [https://hcai.ca.gov/wp-content/uploads/2024/04/SB-525-Fact-Sheet-HCAI-Hospital-Lists-04\\_23\\_24.pdf](https://hcai.ca.gov/wp-content/uploads/2024/04/SB-525-Fact-Sheet-HCAI-Hospital-Lists-04_23_24.pdf)

(C)(1) For any health care facility specified in clauses (a) to (d), inclusive, the minimum wage for all covered health care employees shall be as set forth in subparagraph (2).

- A clinic as defined in subdivision (h) of section 1206 of the Health and Safety Code, that is not operated by or affiliated with a clinic described in subdivision (b) of section 1206 of the Health and Safety Code.
- A community clinic licensed under subdivision (a) of section 1204 of the Health and Safety Code, and any associated intermittent clinic exempt from licensure under subdivision (h) of section 1206 of the Health and Safety Code.
- A rural health clinic, as defined in paragraph (1) of subdivision (l) of section 1396d of Title 42 of the United States Code, that is not license-exempt.
- An urgent care clinic that is owned by or affiliated with a facility defined in clause (a) or (b).

- From October 16, 2024 to June 30, 2026, inclusive, twenty-one dollars (\$21) per hour.
- From July 1, 2026 to June 30, 2027, inclusive, twenty-two dollars (\$22) per hour.
- From July 1, 2027 and until adjusted for inflation, twenty-five dollars (\$25) per hour.

(D) For all other covered health care facility employers pursuant to Labor Code section 1184.14, the minimum wage for all covered health care employees shall be as follows:

- From October 16, 2024 to June 30, 2026, inclusive, twenty-one dollars (\$21) per hour.
- From July 1, 2026 to June 30, 2028, inclusive, twenty-three dollars (\$23) per hour.
- From July 1, 2028 and until adjusted for inflation, twenty-five dollars (\$25) per hour.

(E) Exceptions or Delayed Implementation.

- The State. The health care minimum wage does not apply to any facility owned, controlled, or operated by the state or any state agency, including every state office, officer, department, division, board, and commission under the executive branch, California State University or California State Community College. Health care districts and the University of California are covered by the law.
- Counties. A covered health care facility that is county owned, affiliated, or operated shall not be required to comply with Subsections (A) and (B) of this section before January 1, 2025, but shall comply with the appropriate schedule in Subsections (A) and (B) of this section commencing on January 1, 2025.
- Waivers: certain clinics. A covered health care facility that is a clinic under Subsection (C)(1) of this section may apply for—and the Department of Industrial Relations shall grant—a waiver to postpone implementation of the applicable minimum wage if the clinic meets specific requirements.

### 3. AMENDED PROVISIONS

This Supplement only establishes a special minimum wage amount applicable to covered health care employees separate from the amount stated in Section 2 of the general minimum wage order (MW-2024) and Section 4 of IWC Orders 4 and 5. This Supplement makes no other changes to any other sections of the minimum wage amounts in other industry and occupation orders.

**This Supplement to the Wage Orders shall be in effect as of October 16, 2024.**

Questions about enforcement should be directed to the Labor Commissioner's Office. For the address and telephone number of the office nearest you, information can be found on the internet at [www.dir.ca.gov/DLSE/dlse.html](http://www.dir.ca.gov/DLSE/dlse.html) or under a search for "California Labor Commissioner's Office" on the internet or any other directory. The Labor Commissioner has offices in the following cities: Bakersfield, El Centro, Fresno, Long Beach, Los Angeles, Oakland, Redding, Sacramento, Salinas, San Bernardino, San Diego, San Francisco, San Jose, Santa Ana, Santa Barbara, Santa Rosa, Stockton, and Van Nuys.

PUBLIQUE ESTE AVISO JUNTO A SU ORDEN DE INDUSTRIA U OCUPACIÓN DE LA IWC

Enmiendas generales Orden de salario mínimo y Órdenes de industria y ocupación de la Comisión de Bienestar Laboral (Industrial Welfare Commission, IWC)

## AVISO OFICIAL

# Salario mínimo de California

MW-2024

### COMPLEMENTO PARA EMPLEADOS PROVEEDORES DE ATENCIÓN MÉDICA CUBIERTOS

Cada empleador de un centro de atención médica cubierto pagará a cada empleado un salario no inferior a los siguientes:

Salarios mínimos vigentes a partir del 16 de octubre de 2024:	
Centros de atención médica con 10,000 o más empleados equivalentes de tiempo completo	\$23 por hora
Clinicas de diálisis	\$23 por hora
Hospitales con una combinación de pagadores gubernamentales más alta, hospitales independientes con una combinación elevada de pagadores gubernamentales o centros de atención médica rurales independientes	\$18 por hora
Clinicas intermitentes, clínicas comunitarias, clínicas de salud rurales o clínicas de atención urgente asociadas con clínicas de salud comunitarias o rurales, excepto aquellas a las que se les ha otorgado una prórroga para el aumento del salario mínimo	\$21 por hora
Otros centros de atención médica cubiertos (consulte a continuación las prórrogas y exclusiones)	\$21 por hora
<b>Puede encontrar información adicional sobre el salario mínimo de los proveedores de atención médica, incluidos los tipos de centros de atención médica cubiertos, aquí:</b> <a href="#">Preguntas frecuentes sobre el salario mínimo de los trabajadores proveedores de atención médica</a>	

### RESUMEN DE MEDIDAS

SEPA que el gobernador de California firmó una legislación aprobada por la Asamblea Legislativa de California que aumenta el salario mínimo pagadero por ciertos empleadores de centros de atención médica (Ley del Senado 525, capítulo 890, estatuto 2023; Ley del Senado 828, capítulo 12, estatuto 2024; y Ley del Senado 159, capítulo 40, estatuto 2024). De conformidad con su autoridad para adherir MW-2024 a la Ley del Senado 525, la Ley del Senado 828 y la Ley del Senado 159 recientemente promulgadas, el Departamento de Relaciones Industriales (Department of Industrial Relations) publica este Complemento a la Orden General de Salario Mínimo, MW-2024 para los empleados proveedores de atención médica cubiertos.

Este Complemento debe ponerse a disposición de los empleados en virtud de las órdenes salariales de la IWC. Pueden obtenerse copias del texto completo de las órdenes salariales modificadas descargándolas en <https://www.dir.ca.gov/iwc/WageOrderIndustries.htm> o comunicándose con la oficina local del Comisionado Laboral.

### 1. APPLICABILIDAD

Este Complemento solo se aplica a los empleados proveedores de atención médica cubiertos en virtud de la Parte 4 de la División 2 del Código Laboral (comenzando con la sección 1182.14 del Código Laboral). Esta orden incorpora las definiciones de términos establecidas en la sección 1182.14(b) del Código Laboral.

### 2. SALARIOS MÍNIMOS

Excepto según lo dispuesto en la Subsección (E) de esta sección y de conformidad con las definiciones, los requisitos de cobertura, las condiciones y las excepciones proporcionadas en la **sección 1182.14 del Código Laboral**, los empleadores de centros de atención médica pagarán a cada empleado salarios no inferiores a los siguientes, en cada fecha de aplicación, por hora por todas las horas trabajadas.

(A) En el caso de todo empleador de centro de atención médica cubierto con 10,000 o más empleados equivalentes de tiempo completo; que forma parte de un sistema integrado de prestación de atención médica o un sistema de atención médica con 10,000 o más empleados equivalentes de tiempo completo; que es una clínica de diálisis según se define en la subdivisión (b) de la sección 1204 del Código de Salud y Seguridad o que es una persona propietaria, que controla u opera una clínica de diálisis, o que es propiedad, afiliada u operada por un condado con una población de más de 5 millones a fecha de 1 de enero de 2023, el salario mínimo para todos los empleados proveedores de atención médica cubiertos será el siguiente:

- Desde el 16 de octubre de 2024 hasta el 30 de junio de 2025, ambas fechas incluidas, veintitrés dólares (\$23) por hora.
- Desde el 1 de julio de 2025 hasta el 30 de junio de 2026, ambas fechas incluidas, veinticuatro dólares (\$24) por hora.
- Desde el 1 de julio de 2026 y hasta que se ajuste por inflación, veinticinco dólares (\$25) por hora.

Para obtener información sobre las listas de centros de atención médica con 10,000 o más empleados equivalentes de tiempo completo, visite [https://hcai.ca.gov/wp-content/uploads/2024/04/SB-525-Fact-Sheet-HCAI-Hospital-Lists-04\\_23\\_24.pdf](https://hcai.ca.gov/wp-content/uploads/2024/04/SB-525-Fact-Sheet-HCAI-Hospital-Lists-04_23_24.pdf).

(B) Para cualquier hospital con una alta combinación de pagadores gubernamentales; un hospital independiente con una combinación elevada de pagadores gubernamentales; un centro de atención médica cubierto independiente rural o un centro de atención médica que sea propiedad, esté afiliado u operado por un condado con una población de menos de 250,000 a fecha de 1 de enero de 2023, el salario mínimo para todos los empleados proveedores de atención médica cubiertos será el siguiente:

- Desde el 16 de octubre de 2024 hasta el 30 de junio de 2025, ambas fechas incluidas, dieciocho dólares (\$18) por hora; desde el 1 de julio de 2025 hasta el 30 de junio de 2026, ambas fechas incluidas, dieciocho dólares y sesenta y tres centavos (\$18.63); desde el 1 de julio de 2026 hasta el 30 de junio de 2027, ambas fechas incluidas, diecinueve dólares y veintiocho centavos (\$19.28); desde el 1 de julio de 2027 hasta el 30 de junio de 2028, ambas fechas incluidas, diecinueve dólares y noventa y cinco centavos (\$19.95); desde el 1 de julio de 2028 hasta el 30 de junio de 2029, ambas fechas incluidas, veinte dólares y sesenta y cinco centavos (\$20.65); desde el 1 de julio de 2029 hasta el 30 de junio de 2030, ambas fechas incluidas, veintidós dólares y treinta y siete centavos (\$22.37); desde el 1 de julio de 2030 hasta el 30 de junio de 2031, ambas fechas incluidas, veintidós dólares y doce centavos (\$22.12); desde el 1 de julio de 2031 hasta el 30 de junio de 2032, ambas fechas incluidas, veintitrés dólares y ochenta y nueve centavos (\$23.89).
- A partir del 1 de julio de 2033 y hasta que se ajuste por inflación, veinticinco (\$25) por hora.

Para obtener información sobre las listas de centros de atención médica con una alta combinación de pagadores gubernamentales, hospitales independientes con una combinación elevada de pagadores gubernamentales o centros de atención médica cubiertos independientes rurales, visite [https://hcai.ca.gov/wp-content/uploads/2024/04/SB-525-Fact-Sheet-HCAI-Hospital-Lists-04\\_23\\_24.pdf](https://hcai.ca.gov/wp-content/uploads/2024/04/SB-525-Fact-Sheet-HCAI-Hospital-Lists-04_23_24.pdf).

(C)(1) En el caso de todo centro de atención médica especificado en las cláusulas (a) a (d), ambas cláusulas incluidas, el salario mínimo para todos los empleados proveedores de atención médica cubiertos será el establecido en el subpárrafo (2).

- Una clínica, según se define en la subdivisión (h) de la sección 1206 del Código de Salud y Seguridad, que no es operada ni está afiliada a una clínica descrita en la subdivisión (b) de la sección 1206 del Código de Salud y Seguridad.
- Una clínica comunitaria con licencia en virtud de la subdivisión (a) de la sección 1204 del Código de Salud y Seguridad, y cualquier clínica intermitente asociada exenta de licencia en virtud de la subdivisión (h) de la sección 1206 del Código de Salud y Seguridad.

- Una clínica de salud rural, según se define en el párrafo (1) de la subdivisión (l) de la sección 1396d del Título 42 del Código de los Estados Unidos, que no está exenta de licencia.
- Una clínica de atención urgente que es propiedad de, o está afiliada a, un centro definido en la cláusula (a) o (b).

- Desde el 16 de octubre de 2024 hasta el 30 de junio de 2026, ambas fechas incluidas, veintiún dólares (\$21) por hora.
- Desde el 1 de julio de 2026 hasta el 30 de junio de 2027, ambas fechas incluidas, veintidós dólares (\$22) por hora.
- Desde el 1 de julio de 2027 y hasta que se ajuste por inflación, veinticinco dólares (\$25) por hora.

(D) En el caso de todos los demás empleadores de centros de atención médica cubiertos de conformidad con la sección 1184.14 del Código Laboral, el salario mínimo para todos los empleados de atención médica cubiertos será el siguiente:

- Desde el 16 de octubre de 2024 hasta el 30 de junio de 2026, ambas fechas incluidas, veintiún dólares (\$21) por hora.
- Desde el 1 de julio de 2026 hasta el 30 de junio de 2028, ambas fechas incluidas, veintitrés dólares (\$23) por hora.
- Desde el 1 de julio de 2028 y hasta que se ajuste por inflación, veinticinco dólares (\$25) por hora.

(E) Excepciones o prórroga de la implementación.

- El Estado. El salario mínimo de los proveedores de atención médica no se aplica a ningún centro que sea propiedad, esté controlado u operado por el Estado o cualquier agencia estatal, incluidas todas las oficinas, funcionarios, departamentos, divisiones, juntas y comisiones estatales en virtud del poder ejecutivo, California State University o California State Community College. Los distritos de atención médica y la University of California están cubiertos por la ley.
- Condados. Un centro de atención médica cubierto que sea propiedad del condado, esté afiliado con el condado u operado por el condado no estará obligado a cumplir con las subsecciones (A) y (B) de esta sección antes del 1 de enero de 2025, pero deberá cumplir con el cronograma adecuado de las subsecciones (A) y (B) de esta sección a partir del 1 de enero de 2025.
- Exenciones: ciertas clínicas. Un centro de atención médica cubierto que sea una clínica en virtud de la subsección (C)(1) de esta sección puede solicitar, y el Departamento de Relaciones Industriales otorgará, una exención de manera que se prorrogue la implementación del salario mínimo aplicable si la clínica cumple con requisitos específicos.

### 3. DISPOSICIONES MODIFICADAS

En este Complemento solo se establece un monto de salario mínimo especial aplicable a los empleados proveedores de atención médica cubiertos independiente del monto establecido en la sección 2 de la Orden General de Salario Mínimo (MW-2024) y la sección 4 de las Órdenes 4 y 5 de la IWC. En este Complemento no se introduce ningún otro cambio en otras secciones de los montos de salario mínimo de otras órdenes industriales y ocupacionales.

**Este Complemento a las órdenes salariales entrará en vigencia el 16 de octubre de 2024.**

Las preguntas sobre el cumplimiento deben dirigirse a la Oficina del Comisionado Laboral. Para obtener la dirección y el número de teléfono de la oficina más cercana, puede encontrar información en internet en [www.dir.ca.gov/DLSE/dlse.html](http://www.dir.ca.gov/DLSE/dlse.html) o si busca "California Labor Commissioner's Office" (Oficina del Comisionado Laboral de California) en internet o en cualquier otro directorio. El Comisionado Laboral tiene oficinas en las siguientes ciudades: Bakersfield, El Centro, Fresno, Long Beach, Los Angeles, Oakland, Redding, Sacramento, Salinas, San Bernardino, San Diego, San Francisco, San José, Santa Ana, Santa Bárbara, Santa Rosa, Stockton y Van Nuys.

