

SAINT PAUL HUMAN RIGHTS & EQUAL ECONOMIC OPPORTUNITY	CITY OF SAINT PAUL Department of Human Rights & Equal Economic Opportunity Division of Labor Standards Enforcement and Education
---	---

NOTICE TO EMPLOYEES

Minimum Wage and Earned Sick and Safe Time (ESST) ordinances apply to employees performing work within the geographical boundaries of Saint Paul

EARNED SICK AND SAFE TIME

What can you use ESST for?

- For yourself or a family member's mental or physical illness, including preventative medical care
- Reasons related to domestic violence, sexual assault, or stalking
- School or work closure because of exposure to an infectious agent

How do you accrue and use ESST?

- Employees accrue a minimum of 1 hour of ESST for every 30 hours worked.
- Employees begin accruing ESST on their 1st day of work and are allowed to use accrued ESST after working 80 hours in a year for the employer.
- Employers must allow an employee to accrue a minimum of 48 hours of ESST every year and carry over up to 80 hours of unused ESST hours after the employee's first year.
- Documentation may only be requested for ESST absences of longer than 3 days

Retaliation is Illegal

Language interpretation, translation, and accommodations are available upon request

MINIMUM WAGE INCREASES

The Saint Paul Minimum Wage is updated annually

Business Size	2024 Minimum Wage	2025 Minimum Wage
Macro (10,001 + employees)	\$15.57 Effective January 1	City Rate Effective January 1
Large (101-10,000 employees)	\$15.57 Effective July 1	City Rate Effective July 1
Small (6-100 employees)	\$14.00 Effective July 1	\$15.00 Effective July 1
Micro (5 or fewer employees)	\$12.25 Effective July 1	\$13.25 Effective July 1

Report a Violation

If you believe your right to ESST or Minimum Wage has been violated, you can file a complaint with HREEO using any of these methods:

- CALL : 651-266-8966**
- EMAIL: LaborStandards@stpaul.gov**
- VISIT our website: stpaul.gov/laborstandards**
- 15 W Kellogg Blvd, Suite 280, Saint Paul, MN 55102**

Employees also have a right to bring a civil action if they believe their right to ESST or Minimum Wage has been violated.

SAINT PAUL HUMAN RIGHTS & EQUAL ECONOMIC OPPORTUNITY	CIUDAD DE SAINT PAUL Departamento de Derechos Humanos e Igualdad de Oportunidades Económicas División de Cumplimiento de Normas Laborales y Educación
---	---

AVISO A LOS EMPLEADOS

Las ordenanzas de Salario Mínimo y ESST se aplican a los empleados que realizan trabajo dentro de los límites geográficos de Saint Paul

TIEMPO GANADO POR ENFERMIDAD Y SEGURIDAD (ESST)

¿Para qué se puede utilizar el ESST?

- Para su propia enfermedad mental ofísica o la de un familiar, incluida la atención médica preventiva
- Razones relacionadas con la violencia doméstica, la agresión sexual o el acoso
- Cierre de la escuela o del trabajo por exposición a un agente infeccioso

¿Cómo se acumula y utiliza el ESST?

- Los empleados acumulan un mínimo de 1 hora de ESST por cada 30 horas de trabajo.
- Los empleados empiezan a acumular ESST el primer día de trabajo y pueden utilizar las horas acumuladas después de haber trabajado 80 horas al año para la empresa.
- La empresa debe permitir al trabajador acumular un mínimo de 48 horas de ESST al año y transferir hasta 80 horas de ESST que no haya utilizado después del primer año de trabajo.
- Sólo se puede solicitar documentación en caso de ausencias superiores a 3 días.

Las represalias son ilegales

La interpretación de idiomas, la traducción y las adaptaciones son disponi

AUMENTO DEL SALARIO MINIMO

El salario mínimo de Saint Paul se actualiza anualmente

Tamaño de la empresa	Salario mínimo de 2024	Salario mínimo de 2025
Macro 10.001 o más empleados	\$15.57 a partir del 1 de enero	Tarifa de la ciudad a partir del 1 de enero
Grande De 101 a 10.000 empleados	\$15.57 a partir del 1 de julio	Tarifa de la ciudad a partir del 1 de julio
Pequeño De 6 a 100 empleados	\$14.00 a partir del 1 de julio	\$15.00 a partir del 1 de julio
Micro 5 o menos empleados	\$12.25 a partir del 1 de julio	\$13.25 a partir del 1 de julio

DENUNCIAR UNA INFRACCIÓN

Si usted cree que su derecho al ESST o al salario mínimo ha sido violado puedes presentar una queja ante HREEO utilizando cualquiera de estos métodos:

- LLAMAR : 651-266-8966**
- ENVIAR CORREO ELECTRÓNICO LaborStandards@stpaul.gov**
- VISITE nuestro sitio web: stpaul.gov/laborstandards**
- 15 W Kellogg Blvd, Suite 280, Saint Paul, MN 55102**

Los empleados también tienen derecho a interponer una demanda civil si consideran que se ha violado su derecho al ESST o al salario mínimo.

SAINT PAUL HUMAN RIGHTS & EQUAL ECONOMIC OPPORTUNITY	CITY OF SAINT PAUL Department of Human Rights & Equal Economic Opportunity Division of Labor Standards Enforcement and Education
---	---

OGEYSIISKA SHAQAALAHA

Sharciyada Mushaharka ugu Yar iyo ESST waxay khuseeyaan shaqaalaha ka shaqeeya gudaha xuduudaha juquraafiyeed ee Saint Paul

JIRRADA KASBASHO LEH IYO WAQTIGA KEYDKA (ESST)

Maxaad u isticmaali kartaa ESST?

- Jirro maskaxeed ama jireed oo soo wajahda naftaada ama xubin qoyska ah, oo ay ku jirto daryeelka caafimaadka ee ka hortagga ah
- Sababaha la xiriiira rabshadaha guriga, xadgudubka galmada, ama gaadmo
- Xiritaanka dugsiga ama shaqada ay sabab u tahay soo gaadhid caabuq

Sideed u ururin kartaa una isticmaali kartaa ESST?

- Shaqaaluhu waxay urursadaan ugu yaraan 1 saac oo ESST ah 30kii saacadood ee kasta oo la shaqeeyo.
- Shaqaaluhu waxay bilaabaan ururinta ESST-ga maalintooda 1aad ee shaqada waxaana loo oggol yahay inay isticmaalaan ESST urursan kadib markii ay u shaqeeyaan 80 saacadood sannadkii loo-shaqeeyaha.
- Loo-shaqeeyayaashu waa inay u oggolaadaan shaqaalaha inuu ururiyo ugu yaraan 48 saacadood oo ESST ah sannad kasta oo uu sii wado ilaa 80 saacadood saacadaha ESST ee aan la isticmaalin kadib sanadka koowaad ee shaqaalaha.
- Dukumeenti ayaa waxa kaliya oo la codsan karaa ESST-ga maqan in ka badan 3 maalmood.

Aargoosigu waa sharci darro

Af-celin luqad, tarjumaad, iyo meelayn ayaa la heli karaa marka la codsado

KORODHKA MUSHAHARKA UGU YAR

Mushaharka ugu yar ee Saint Paul waxa loo cusbooneysiya sannadle

Xajmiga Ganacsiga	Mushaharka ugu Yar 2024	Mushaharka ugu Yar 2025
Aad u balaadhan 10,001 + shaqaale	\$15.57 laga bilaabo Janaayo 1	Heerka Magaalada laga bilaabo Janaayo 1
Balaadhan 101-10,000 shaqaale	\$15.57 laga bilaabo Juulay 1	Heerka Magaalada laga bilaabo Juulay 1
Yar 6-100 shaqaale	\$14.00 laga bilaabo Juulay 1	\$15.00 laga bilaabo Juulay 1
Aad u yar 5 shaqaale ama ka yar	\$12.25 laga bilaabo Juulay 1	\$13.25 laga bilaabo Juulay 1

DIIWANGELI XADGUDUB

Haddii aad aaminsan tahay in lagu xadgudbay xuquuqdaada ESST ama Mushaharka ugu Yar, Waxaad cabasho u xarayn kartaa HREEO adigoo isticmaalaya mid ka mid ah hababkan:

- WAC: 651-266-8966**
- IIMAYL: LaborStandards@stpaul.gov**
- BOOQO websaydkeena: stpaul.gov/laborstandards**
- 15 W Kellogg Blvd, Suite 280, Saint Paul, MN 55102**

Shaqaaluhu sidoo kale waxay xaq u leeyihiin inay keenaan dacwad madani ah haddii ay rumaysan yihiin in lagu xad-gudbay xuquuqooda ESST ama mushaharka ugu yar



Since 1953

66012F

TWO ways to verify poster compliance!

QR CODE Scan with phone camera:

OR ONLINE Go to: JKeller.com/LLPverify Enter this code: 69622-072024



JUL2024



63050