

CITY OF FOSTER CITY

POST WHERE EMPLOYEE MAY READ EASILY  
- VIOLATORS SUBJECT TO PENALTIES -

## OFFICIAL NOTICE

THE CITY OF FOSTER CITY MINIMUM WAGE RATE IS

# \$17.00

per hour

Effective January 1, 2024

Beginning **January 1, 2024**, employers who are subject to the City of Foster City Business License Tax **OR** who maintain a facility in the City of Foster City must pay to each employee who performs at least two (2) hours of work per week in City of Foster City, a minimum wage not less than \$17.00 per hour.

The minimum wage requirement set forth in the City of Foster City Minimum Wage Ordinance applies to adult AND minor employees who work two (2) or more hours per week (tips not included). The minimum wage will be adjusted annually beginning on January 1st of each year.

Under the Ordinance, employees who assert their rights to receive the City's minimum wage are protected from retaliation. Employees may file a civil lawsuit against their employers for any violation of the Ordinance or may file a complaint with the City of Foster City. The City will investigate possible violations and will require access to payroll records. The City will enforce violations of the Minimum Wage Ordinance by ordering reinstatement of employees, payment of back wages unlawfully withheld, and penalties.

If you have questions, need additional information, or believe you are not being paid correctly, contact the City Manager Department at:

City of Foster City, City Manager Department  
610 Foster City Boulevard  
Foster City, CA 94404  
(650) 286-3220

[minimumwage@fostercity.org](mailto:minimumwage@fostercity.org)  
[www.fostercity.org/minimumwage](http://www.fostercity.org/minimumwage)

CITY OF FOSTER CITY

- COLOCAR DONDE LOS EMPLEADOS PUEDAN LEER CON FACILIDAD -  
- INFRACTORES SUJETOS A SANCIONES -

## AVISO OFICIAL

EL SALARIO MINIMO DE FOSTER CITY ES

# \$17.00

por hora

Effectivo 01 de enero 2024

A partir del **1 de enero 2024**, los empleadores que están sujetos al Impuesto de Licencia Comercial de Foster City **o** que mantienen una planta en Foster City deben pagar a cada empleado que realiza al menos dos (2) horas de trabajo por semana en Foster City un salario mínimo de **\$17.00 por hora**.

El requisito de salario mínimo establecido en la Ordenanza de Régimen Salarial Mínimo de Foster City se aplica a los empleados adultos y menores de edad que trabajan dos (2) o más horas a la semana (propinas **no** incluidas). Cada 1 de enero de cada año, la Ciudad ajustará el salario mínimo.

Según la Ordenanza, los empleados que hacen valer sus derechos a recibir el salario mínimo de la Ciudad están protegidos contra represalias. Los empleados pueden presentar una demanda civil contra su empleador por cualquier infracción de la Ordenanza o pueden presentar una queja a la ciudad de Foster City. La ciudad investigará las posibles infracciones, tendrá acceso a los registros de nómina, y remediará las infracciones de los requisitos de salario mínimo ordenando la reincorporación de los empleados, el pago de salarios atrasados retenidos ilegalmente y sanciones.

Si tiene preguntas, necesita información adicional, o si cree que no le están pagando correctamente, póngase en contacto con departamento del administrador de la ciudad en:

City of Foster City, City Manager Department  
610 Foster City Boulevard  
Foster City, CA 94404  
(650) 286-3220

[minimumwage@fostercity.org](mailto:minimumwage@fostercity.org)  
[www.fostercity.org/minimumwage](http://www.fostercity.org/minimumwage)

To update your labor law posters  
contact J. J. Keller & Associates, Inc.  
[JJKeller.com/laborlaw](http://JJKeller.com/laborlaw)  
800-327-6868



67754F



JAN2024

69583

TWO ways to verify poster compliance!

QR CODE Scan with phone camera:



- OR

ONLINE Go to: [JJKeller.com/LLPverify](http://JJKeller.com/LLPverify)  
Enter this code: 69583-012024

